FICHE DE POSTE

Ingénieur responsable des services techniques, de la sécurité-sûreté et co-référent RSE / développement durable

FINALITÉ ET POSITIONNEMENT

Sous l'autorité du Directeur des ressources matérielles, l'ingénieur exerce une fonction d'expertise, de management, de conseil et de pilotage stratégique et opérationnel du patrimoine et des services techniques. Il contribue à la définition de la politique technique et patrimoniale, élabore les scénarios d'aide à la décision et propose les arbitrages techniques, organisationnels et financiers. Il pilote les projets et travaux TCE, l'exploitation-maintenance et le GER avec une large autonomie dans son périmètre. Il gère un service d'environ 42 agents et garantit la maîtrise des risques, la continuité de service, la performance économique et environnementale du patrimoine.

PRÉREQUIS ET NIVEAU D'EXIGENCE

- Diplôme d'ingénieur ou diplôme universitaire de niveau 7 (Bac+5) en bâtiment, installations techniques, énergie ou ingénierie.
- Expérience professionnelle confirmée, idéalement 8 à 10 ans en conduite d'opérations complexes et en management de services ou d'équipes techniques. Une expérience en établissement de santé, ERP constitue un atout.
- Expérience avérée du pilotage simultané de projets à forts enjeux techniques, financiers, réglementaires et organisationnels.
- Capacité démontrée d'expertise, d'analyse de problématiques complexes, d'aide à la décision, d'arbitrage et de conseil auprès d'une Direction.
- Maîtrise du pilotage, de la planification et de l'ordonnancement ; expérience en établissement de santé, ERP complexe ou environnement à forte continuité de service fortement souhaitée.

RESPONSABILITÉS ET MISSIONS PRINCIPALES

Stratégie patrimoniale, projets et travaux

- Définir et mettre en œuvre avec le Directeur des ressources matérielles, la stratégie technique et patrimoniale, fixer les orientations et standards techniques.
- Élaborer et actualiser la programmation pluriannuelle des investissements techniques et du GER, hiérarchiser les priorités selon risques, vétusté, conformité, continuité de service et performance énergétique.
- Conduire des opérations complexes de la définition du besoin à la réception : programmation, études, consultations, planification, coordination et suivi technique, administratif et financier.
- Définir les stratégies de réalisation, analyser risques et contraintes, comparer plusieurs scénarios et soumettre à la Direction des recommandations et arbitrages argumentés.
- Garantir la cohérence globale des solutions avec le patrimoine existant, la réglementation, la sécurité des usagers, la continuité des soins et les objectifs économiques et environnementaux.

Exploitation-maintenance, GER, QHSE et RSE

- Définir et superviser la maintenance préventive et corrective des bâtiments, installations, équipements et réseaux prioriser selon criticité et continuité de service.
- Piloter le GER, la conformité réglementaire, la documentation technique (DOE/DIUO, consignes) et la maîtrise des risques techniques, de sécurité-sûreté et QHSE.
- Assurer la veille technique, réglementaire et environnementale et contribuer, comme co-référent RSE, à la sobriété énergétique et à l'amélioration de la performance du patrimoine.

Management et organisation

- Manager un service technique et administratif de 42 agents (Cat. A : 1, poste actuel ; Cat. B : 3 ; Cat. C : 38), dont management direct des responsables intermédiaires et indirect des équipes techniques.
- Définir l'organisation, les responsabilités, objectifs et moyens, répartir les ressources, évaluer la performance et accompagner le développement des compétences.
- Adapter l'organisation aux évolutions techniques, réglementaires et institutionnelles, animer les réunions techniques et projets transversaux.

EXPERTISE, CONSEIL ET AIDE À LA DÉCISION

- Assurer une expertise technique de haut niveau sur le bâtiment, les installations et les problématiques patrimoniales complexes, y compris lorsque la solution n'est pas prédéfinie.
- Produire diagnostics, études d'opportunité, analyses comparatives et notes d'aide à la décision ; apprécier les conséquences techniques, financières, humaines, réglementaires, environnementales et organisationnelles.
- Élaborer des scénarios techniques et économiques, en analyser risques, avantages et impacts, puis formuler des recommandations argumentées.
- Évaluer, questionner, challenger et, dans son domaine de responsabilité, valider les préconisations des maîtres d'œuvre, bureaux d'études, AMO, bureaux de contrôle et prestataires spécialisés.
- Conseiller la Direction dans les choix d'investissement, de maintenance, de renouvellement et d'évolution du patrimoine.

PILOTAGE BUDGÉTAIRE, COMMANDE ET REPORTING

- Évaluer les coûts complets des solutions, incluant investissement, exploitation et maintenance, et contribuer aux arbitrages budgétaires de la Direction.
- Suivre les budgets et tableaux de bord techniques, administratifs, financiers et de performance ; alerter sur les risques, écarts et actions correctives.
- Analyser les offres de travaux et prestations, formaliser les analyses multicritères et contribuer aux procédures de commande publique.

COMPÉTENCES ET SAVOIR-FAIRE D'INGÉNIEUR

- Analyser et résoudre une problématique technique complexe par une approche globale et multicritère, concevoir des solutions et justifier le scénario optimal.
- Conduire des projets complexes, anticiper les interfaces et sécuriser qualité, coûts, délais, risques et continuité d'activité.

- Argumenter, négocier, conseiller et convaincre des interlocuteurs internes et externes de niveaux variés.
- Manager des équipes pluridisciplinaires et des responsables intermédiaires, décider, déléguer, prioriser et mobiliser les ressources.
- Concevoir et formaliser programmes, cahiers des charges, procédures, notes d'aide à la décision, rapports, plans et documents techniques.
- Maîtriser les réglementations techniques et de sécurité, normes/DTU, commande publique, méthodes qualité/gestion des risques et outils Microsoft 365 / gestion de projet.

RELATIONS PROFESSIONNELLES

- Internes : direction générale, directions fonctionnelles, pôles et professionnels de santé.
- Externes : maîtres d'œuvre, AMO, bureaux d'études et de contrôle, coordonnateurs SPS/SSI, entreprises, mainteneurs, organismes de contrôle et fournisseurs.

EXIGENCES ET CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Autonomie, rigueur, disponibilité, réactivité, sens des responsabilités, confidentialité et capacité d'alerte.
- Résultats appréciés au regard de la maîtrise des risques, des budgets et jalons, de la conformité et disponibilité des installations, de la performance du GER, de la qualité du reporting et du management, et de la contribution aux objectifs RSE.